



# COMUNE DI ROSATE

Città Metropolitana di Milano

Via Vittorio Veneto, 2 – 20088 Rosate (MI) – Tel. 02.90830.1 – Fax 02.908.48046

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 102 DEL 28/11/2017

**COPIA**

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - PARTE ECONOMICA 2017**

\*\*\*\*\*

Il giorno 28/11/2017 alle ore 17:00 presso questa sede comunale, convocati con avviso scritto del Sindaco, consegnato a norma di Legge, i Signori Assessori comunali si sono riuniti per deliberare sulle proposte di deliberazione iscritte all'ordine del giorno.

Assume la presidenza il Sindaco, **DANIELE DEL BEN**, assistito dal Segretario Comunale **DOTT.SSA MARIA BASELICE**.

Dei Signori componenti la Giunta comunale di questo Comune:

Presenti

**DEL BEN DANIELE  
CONTI GIOVANNI  
GUANI CRISTINA**

Assenti

**VENGHI CLAUDIO  
ORENI MONICA**

**Membri ASSEGNATI 5 PRESENTI 3**

Il Presidente, accertato il numero legale per poter deliberare validamente, invita la Giunta Comunale ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

Vista la seguente relazione-proposta:

**PREMESSO** che il presente provvedimento rientra nelle competenze di quest'organo ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs. 30/03/2001 n.165 e dell'art.48 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;

**VISTO** l'art. 4 CCNL 1/04/1999 per il personale comparto regioni ed autonomie locali che prevede che in ciascun ente debba essere stipulato il contratto collettivo decentrato integrativo con l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 15;

**RICHIAMATA** la propria deliberazione n.49 del 06/07/2017, esecutiva a tutti gli effetti di legge, relativa all'approvazione delle direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la stipulazione del contratto decentrato integrativo del personale anno 2017;

**VISTI** gli artt. 2, 40 e 45 del D.Lgs. 165/2001;

**VISTO** il D.Lgs. 150/2009 recante attuazione della legge 4/03/2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

**VISTA** la preintesa sottoscritte in data 22 settembre 2017, con cui si confermano le ripartizioni secondo i criteri attuati in precedenti accordi decentrati e secondo il sistema di premialità vigente (risultati raggiunti);

**RITENUTO** di autorizzare con il presente atto la delegazione trattante di parte pubblica per il Comune di Rosate alla sottoscrizione definitiva del CCDI secondo lo schema allegato,

**VISTO** lo schema del CCDI PARTE (parte economica) allegato al presente atto (all. A) e redatto secondo la risultanza della predetta preintesa;

### **VISTI:**

- Il CCNL comparto Regioni e Autonomie locali 01/04/1999 artt. 4 e 5;
- Il CCNL 22/01/2004, in particolare l'art. 31 che stabilisce che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengono determinate annualmente dagli enti e l'art. 5 CCNL 22.01.2004 relativo alla procedura per la contrattazione collettiva decentrata di livello territoriale;
- Il CCNL personale non dirigente del comparto Regione e enti locali quadriennio normativo 2006-2009 del 11/04/2008, il CCNL per il biennio economico 2008-2009 del 31/07/2009;

**VISTA** la DCG nr. 91 del 06/10/2016, esecutiva a tutti gli effetti di legge, con la quale si è proceduto, ai sensi dell'art. 4 c. 2 del CCNL del personale del comparto delle Regioni e delle autonomie locali per il quadriennio normativo 2002-2005 e il biennio economico 2002-2003 del 22.01.2004, alla costituzione della delegazione di parte pubblica abilitata alla contrattazione decentrata integrativa, individuando i seguenti funzionari i seguenti funzionari:

- o Segretario Comunale **Presidente**;
- o Responsabile Settore 1 – Area Servizi Amministrativi
- o Responsabile Settore 2 – Area Servizi Finanziari
- o Responsabile Settore 3 – Area Servizi alla Persona
- o Responsabile Settore 4 – Area Servizi Tecnici
- o Responsabile Settore 5 – Area Servizi di Polizia Locale

**VISTO** il prospetto di determinazione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività 2017 allegato al bilancio di previsione 2017;

**VISTA** la deliberazione G.C. nr. 13 del 09/02/2017 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2017 unitamente al Piano delle Performance 2017/2019 con i relativi obiettivi;

**VISTE**, altresì, le Relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria redatte, ai sensi dell'art. 40, comma 3sexies, D.Lgs n.165/2001, rispettivamente, dal Segretario Generale/Responsabile Servizio del Personale e dal Responsabile del Servizio Finanziario (all. B);

**CONSIDERATO** che il Revisore dei Conti ha attestato la compatibilità con i vincoli di bilancio dei costi previsti dall'ipotesi di contratto decentrato integrativo di cui sopra ed ha certificato che gli oneri relativi trovano la necessaria copertura finanziaria agli appositi capitoli del Bilancio di Previsione per l'anno 2017 (allegato C);

**RITENUTO**, inoltre, di poter autorizzare la sottoscrizione definitiva del CCDI annualità economica 2017 in quanto coerente con gli obiettivi e le priorità indicate nell'atto di indirizzo sopra citato;

Ritenuto di approvare la suddetta relazione-proposta;

Visto il D.lgs. n. 267/2000;

Preso atto dei pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dal Responsabile Servizio Gestione Giuridica del Personale e Responsabile Servizi Finanziari sensi dell'art. 49 D.lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi, legalmente espressi

#### **DELIBERA**

- 1) Di autorizzare i componenti la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo – annualità economica 2017 del personale del Comune di Rosate, nel testo allegato A;
- 2) Di dare atto che, con la sottoscrizione definitiva, il contratto decentrato integrativo acquisirà immediata efficacia;
- 3) di trasmettere copia alle R.S.U. e provvedere alla trasmissione all'ARAN ai sensi dell'art. 4 CCNL 22/01/2004 che ha modificato l'art. 5 CCNL 01.04.1999;

Quindi, stante l'urgenza di dare attuazione al presente provvedimento, con separata votazione unanime

#### **DELIBERA**

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs 267/2000.

Allegati:

- a) Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2017 – definitivo
- b) Relazione illustrativa e tecnico – finanziaria
- c) Attestazione del Revisore dei Conti



# COMUNE DI ROSATE

Città Metropolitana di Milano

## Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Definitivo

**per l'utilizzo delle risorse decentrate relative per il  
personale non dirigente del Comune di Rosate in  
applicazione del CCNL dell'11.04.2008 e del CCNL del  
31.07.2009 -  
Parte Economica anno 2017**

Il giorno 11/12/2017 si è dato corso alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Definitivo – parte economica 2017, acquisito il parere del Revisore dei Conti e l'autorizzazione alla firma, per la parte pubblica, da parte della Giunta Comunale.

La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, Dott.ssa Maria Baselice e dai Sigg. :

- Codazzi Pietro
- Doninotti Lorena
- Fiori Annalisa
- Pirovano Daniela

la Delegazione di parte sindacale, composta dei rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

- |        |                     |
|--------|---------------------|
| - CIGL | - Nania Roberto     |
| - CISL | - Ferrari Patrizia  |
| - UIL  | - Perversi Cristian |
| - CSA  | - Settimo Stefano   |

e la Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei Sigg.:

- Bovone Salvatore
- Sacchi Tiziana
- Stringhetti Silvia

Al termine dell'incontro le parti hanno sottoscritto il seguente CCDI definitivo del personale dipendente del Comune di Rosate in merito alla risorse decentrate – parte economica anno 2017.

### Articolo 1

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione in allegato al bilancio di previsione approvato con deliberazione consiliare n. 8 del 30/01/2017.

Le parti determinano (in conformità con i previgenti CCDI) i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie ai sensi dell'art. 4, comma 2, lettera a) del CCNL 1.4.1999, con destinazione

per gli istituti previsti dal CCNL 1.4.1999 e s.m.i., come risulta dall'ipotesi firmata in data 04/12/2015, allegata di seguito, per quanto concerne le modalità di utilizzo delle risorse.

### **Articolo 2**

Le parti confermano le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettere f) ed i) del CCNL 1.4.1999 come segue:

- si conferma l'attribuzione di indennità di cui alla lettera f);
- si conferma inoltre l'attribuzione di indennità di cui alla lettera i) al personale avente titolo in servizio presso l'ufficio tributi e l'ufficio stato civile – elettorale.

### **Articolo 3**

Le parti danno atto della perdurante applicazione di quanto convenuto nell'ultimo CCDI approvato in materia di attribuzione dell'indennità di turno agli agenti di polizia locale (per il periodo gennaio-luglio) e di criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale e di criteri generali delle metodologie di valutazione ai sensi dell'art. 4, comma 2, lettera b, CCNL 1.4.1999 così come modificato dal 150/2009 e s.m.i..

#### **LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

---

---

---

---

---

#### **LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:**

**Per la R.S.U.**

---

---

---

**I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:**

---

---

---

---

**Comune di ROSATE**  
**(Città Metropolitana di Milano)**

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo**  
**(ai sensi dell'art.4 del CCNL del 22.01.2004)**  
**per l'utilizzo delle risorse decentrate relative per il personale**  
**non dirigente del Comune di ROSATE in applicazione del**  
**CCNL dell'11.04.2008 e del CCNL del 31.07.2009 -**  
**Ipotesi Parte Economica anno 2017**

PREMESSO che la Giunta Comunale con deliberazione n 49 del 6 luglio c.a ha fornito gli indirizzi alla delegazione di parte pubblica circa l'utilizzo delle RISORSE DECENTRATE anno 2017;

CHE in data 22 settembre 2017 sono state convocate le OO.SS. firmatarie e le RSU locali per l'incontro del 31 ottobre 2017;

CHE in data odierna, 31/10/17, risultano presenti:

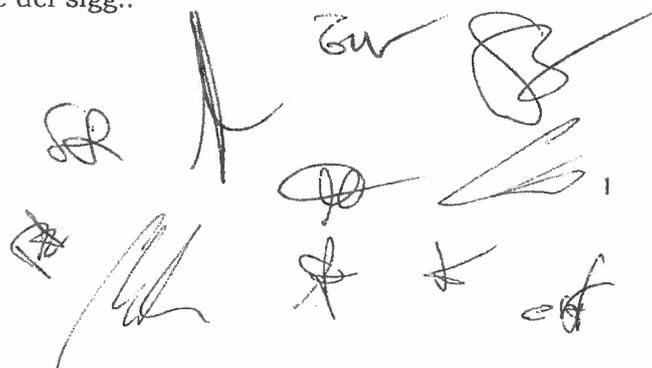
La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, dott.ssa Maria Baselice e dai sigg: Pietro Codazzi, Lorena Dominotti, Daniela Pirovano

La Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

- CGIL Roberto Nania
- CISL Patrizia Ferrari
- UIL Cristian Perversi
- CSA Stefano Settimo

La Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.:

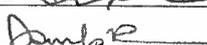
Bovone Salvatore  
Sacchi Tiziana  
Stringhetti Silvia



Al termine dell'incontro le parti hanno sottoscritto l'allegata ipotesi di C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Rosate in merito alle RISORSE DECENTRATE – Parte economica anno 2017 di cui agli allegati "A" (Fondo 2017 parte economica anche con prospetti riepilogativi e di raffronto con il 2016)

Le parti si impegnano per il 2018 a rivedere la vigente regolamentazione per le progressioni orizzontali nonché per le specifiche responsabilità

**LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

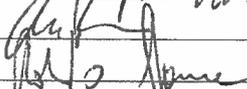
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
Daniele  
Docimato

**LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:**

Per la R.S.U.

 Fi. Cgil   
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

**I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:**

 CSA Milano  
\_\_\_\_\_  
 FP Cgil Milano OLGA  
\_\_\_\_\_  
Bianchi Bernoni CSI FP MILANO METROPOLI

## RISORSE STABILI

## ART. 15 CCNL 1 APRILE 1999

COMMA 1 LETT A	f.do art.31 c.2 lett.b) del CCNL 6.7.95 anno 98(dis./risc/mam.ecc	€	3.297,17
	f.do art.31c.2 lett.c) del CCNL 6.7.95 anno 98 (part.pos.e respon	€	2.010,73
	Prog.O.)	€	9.249,54
	migl.ser.)	€	10.650,18
lett.a)f.do str.98 € 7204,8: quota parte lett.a art.31 c.2 incaric.Po.organiz.		€	-
COMMA 1 LETT.B	0,5% monte salari 1993 (€ 417.394,27)	€	2.086,97
	0,65% monte salari 1995 (€ 481.110,59)	€	3.127,22
COMMA 1 LETT.C	risparmi di gestione 98	€	-
COMMA 1 LETT.F	base di leggi, regolamenti, ecc...	€	-
COMMA 1 LETT G	risorse destinate al Led con maturazione finoAL 31/12/98	€	9.173,38
COMMA 1 LETT H	indennità di €. per ex VIII q.f.	€	-
COMMA 1 LETT J	0,52% monte salari 1997 (€ 562.939,57)	€	2.927,29
COMMA 1 LETT L	trasferito ad altri enti del comparto	€	-
COMMA 1 LETT M	art.14	€	216,15
COMMA 5	incremento stabile dotazione organica	€	-

## CCNL 05 OTTOBRE 01

ART. 4 COMMA 1	1,1% monte salari 1999 (€ 582.294,30)	€	6.405,24
ART. 4 COMMA 2	r.i.a. personale cessato dal 2000 fino al 2012	€	5.474,96
ART. 4 COMMA 5	2% monte salari 1999 (accordato 1%) (eliminato dal 2004)	€	-
ART.32 CCNL 2002/2005 del 22.1.2004			
COMMA 1	monte salari 2001 € 556.857,25 x 0,62% (stabile)	€	3.452,52
COMMA 2 e 3	monte salari 2001 € 556.857,25 x 0,50% (stab.sotto39%)'	€	2.784,29
ART. 4 CCNL 2004/2005 del 09.5.2006			
COMMA 1	monte salari 2003 € 600.625,00 x 0,5% (stab.sotto 39%)	€	3.003,12
ART. 8 CCNL 2006/2007 del 11.04.2008			
COMMA 2	monte salari 2005 € 679.027,00 x 0,6% (stab.sotto39%)	€	4.074,16

## TOTALE RISORSE STABILI

		€	67.932,92
<hr/>			
detrarre pers.ATA (Bordoni/de Stefano) da 2000 € 1.003,91-Fiori €1100/2010		€	2.103,91
<hr/>			
TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO PERSONALE CESSATO al 2015		€	65.829,01
cessazioni 2016 Mangiagalli e Panara		-€	1.233,24
passaggio P.L. a unione fontanili 1.8.2017		-€	2.890,00
TOTALE RISORSE STABILI		€	61.705,77

## RISORSE VARIABILI

## ART. 15 CCNL 1 APRILE 1999

LETTERA D	sponsorizzazioni (1)		
LETTERA E	econ.da trasform.TP a PT no dal 2009 dl.112/2008		
LETTERA K	art.18 legge merloni presunto (1)	€	1.500,00
	ICipresunto 1000+ tes.ven.47,60	€	1.047,60
COMMA 2	1,2% del monte salari 1997 ( 562.939,57)quota massima		
COMMA 5	risorse aggiuntive (2)*	€	3.500,00

## CCNL 05 OTTOBRE 01

ART. 4 COMMA 2	r.i.a. pers.cessato		
ART. 17 COMMA 5	ec.2016 €82,95+ 885,04+ec.straord.€ 2804,35	€	3.772,34

ART.16 c.4-5 DL98/2011 razionalizzazione spese (reinternalizz. Case comunali)

## ART.32 CCNL 2002/2005 del 22.1.2004

COMMA 7 monte salari 2001 € 556.857,25 x 0,20% (alte prof.)

## ART.4 CCNL 2008/2009 DEL 31.7.2009

comma 2 a monte salari 2007 € 672,06 no 2010

comma 2 b monte salari 2007 € 672,06 no 2010

## TOTALE RISORSE VARIABILI

		€	9.819,94
<hr/>			
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI		€	75.648,95

TOTALE RISORSE STABILI+VARIABILI -SOMME NON UTILIZZ.

		€	71.525,71
--	--	---	-----------

(1) da determinare a fine anno

(2) da determinarsi su indicazione della Giunta

(3) Morelli annuale 1.514,89 (2009 su stabile)

Handwritten signatures and initials are present at the bottom right of the page, including a large signature that appears to be 'CSA' and several other smaller initials.

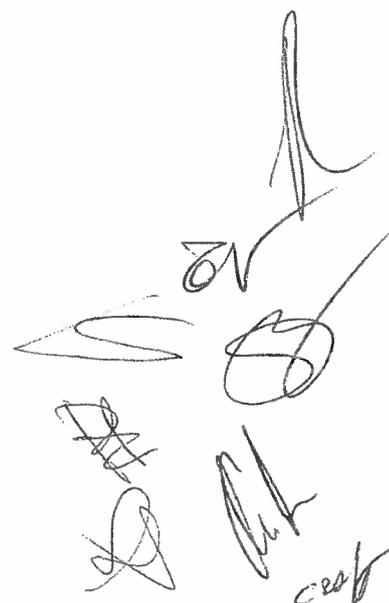
(4) eventuali risparmi sul lavoro straordinario 2007

somme evidenziate sono da verificare

Finanziamenti già utilizzati in parte stabile

Reinquadramento vigili da B a C1(CCNL 1999)	-€	6,15
LED (c.1 lett H CCNL 1999) e Progressioni Orizzontali 1999/2000	-€	7.381,41
Progressioni orizzontali 2005/2006	-€	7.483,22
Progressioni orizzontali dal 2008	-€	5.995,56
Progressioni orizzontali 2009/2010	-€	9.109,60
Indennità di comparto	-€	10.595,51
	-€	40.571,45
TOTALE RISORSE DISPONIBILI AL LORDO DEI FINANZIAMENTI ANNO PRECEDENTE	€	30.954,26
TOTALE RISORSE DISPONIBILI AL NETTO DEI FINANZIAMENTI ANNO PRECEDENTE	€	27.181,92

DESTINAZIONE FONDO ART. 17 IMPORTI VARIABILI			
A	attraverso corrisp.compensi correlati a merito e impegno di gruppo per		
B	progressione economica nella categoria secondo la disciplina art. 5 nuovo	€	6.000,00
C	notturmo, festivo e notturno festivo compreso servizio neve	€	4.411,39
D	responsabilita' personale categorie B C D quando non trovi applicazione	€	1.800,00
E	incent.spec.attivita' art.15 -c.1-lett.K merloni €1500-ICI €1000-tess.ven.€47,€	€	2.547,60
F	Alte professionalità CCNL 22.1.2004 vincolata (no 2009)		
	TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI/STABILI	€	14.758,99
	TOTALE AVANZO FONDO RISORSE VARIABILI/STABILI	€	12.422,93
	TOTALE AL LORDO DEI FINANZIAMENTI ANNO PRECEDENTE	€	16.195,27
	da destinare a uffici interessati alla razionalizzazione spese case c.		
		€	16.195,27
		-€	3.500,00
		€	12.695,27



FONDO 2016

COMPOSIZIONE FONDO	
RISORSE FISSE	64.133,84
RISORSE VARIABILI	9.336,25
TOTALE FONDO 2017	73.470,09
UTILIZZO FONDO	
PROGRESSIONI	36.664,40
IND. COMPARTO	12.178,37
IND. TURNO P.L.	4.800,00
MANEGGIO VALORI	807,6
IND. RISCHIO	360
IND. PRONTO INTERVENTO	743,76
PART. RESPONSABILITA'	1.800,00
LEGGE MERLONI	1.500,00
RECUPERI ICI	1.000,00
DISTR. TESSERINI VENATORI	47,6
QUOTA 1,2% MONTE SALARI	3.500,00
RAZIONALIZ. SPESE CASE COM	1.475,35
TOTALE DISPONIBILE	8.593,01

non ancora erogate  
legato a entrata  
legato a entrata  
legato a entrata  
per progetti specifici  
solo uffici interessati

da distribuire

FONDO 2017

COMPOSIZIONE FONDO	
RISORSE FISSE	61.705,77
RISORSE VARIABILI	9.819,94
TOTALE FONDO 2017	71.525,71
UTILIZZO FONDO	
PROGRESSIONI	29.975,94
IND. COMPARTO	10.595,51
IND. TURNO P.L.	2.500,00
MANEGGIO VALORI	807,60
IND. RISCHIO	360,00
IND. PRONTO INTERVENTO	743,76
PART. RESPONSABILITA'	2.100,00
LEGGE MERLONI	1.500,00
RECUPERI ICI	1.000,00
DISTR. TESSERINI VENATORI	47,60
QUOTA 1,2% MONTE SALARI	3.500,00
EVENTUALI PROGRESSIONI	6.000,00
TOTALE DISPONIBILE	12.395,30

non ancora erogate  
legato a entrata  
legato a entrata  
legato a entrata  
per progetti specifici  
se non si fanno nel 2017 va spostato su altra voce

da distribuire

# LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

<b>ISTITUTO</b>	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
<b>A COSA SERVE</b>	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
<b>FONTE NORMATIVA</b>	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
<b>CONTENUTO DELLA NORMA</b>	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
<b>POSSIBILE DISCIPLINA</b>	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 ed è stato aggiornato con gli schemi pubblicati al link <a href="http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note applicative/">http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note applicative/</a>
<b>COMPETENZA</b>	Responsabile del servizio gestione giuridica del personale – Segretario Generale (Relazione Illustrativa) Responsabile Area Finanziaria e gestione economica del personale (Relazione Tecnico-Finanziaria)
<b>AUTORE</b>	Dott.ssa Maria Baselice Rag. Lorena Doninotti

## COMUNE DI ROSATE (Città Metropolitana di Milano)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione illustrativa parte economica 2017**

**Modulo 1 - Scheda 1.1** Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa economica 31.10.2017</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 1.1.2017 – 31.12.2017 (sola parte economica)</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) - Presenti: Presidente: Dott.ssa Maria Baselice – Segretario Generale Componenti: Dott.ssa Daniela Pirovano - Responsabile Settore 1 Componenti: Rag. Lorena Doninotti - Responsabile Settore 2 Componenti: Dott. Arch. Pietro Codazzi - Responsabile Settore 4  RSU - Presenti: Silvia Stringhetti, Salvatore Bovone, Tiziana Sacchi ;  <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle) - Presenti:</b> Firmatarie della preintesa: - FP CGIL TICINO OLONA - Sig. Roberto Nania - CISL FP MILANO METROPOLI – Sig.ra Patrizia Ferrari - UIL - Sig. Cristian Perversi - CSA - Sig. Stefano Settimo

<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	E' stato acquisito in data 9.11. 2012 il parere favorevole del Nucleo di Valutazione sulla metodologia di misurazione e valutazione della performance oggetto del CCDI 2012.  Ai sensi del CCNL Enti Locali la certificazione dell'Organo di controllo interno sulla Relazione illustrativa non è dovuta. L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale relazione (allegato 1).
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Si. Con atto di Giunta n. 138 del 9.2.2017 è stato adottato il Piano.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Si unitamente al Piano Comunale di Prevenzione della corruzione e codice di comportamento con atti di Giunta n.10 e 11 del 26.1.2017.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <sup>1</sup> ? Si per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OVAS ha validato la relazione sulle performance con verbale del 13.9.2017.
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione in allegato al bilancio di previsione approvato con deliberazione consiliare n. 8 del 30.1.2017 e successivamente con determina n. 134 del 2.5.2017.

Le parti determinano (in conformità con i previgenti CCDI) i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie ai sensi dell'art. 4, comma 2, lettera a) del CCNL 1.4.1999, con destinazione per gli istituti previsti dal CCNL 1.4.1999 e s.m.i., come risulta dal quadro delle destinazioni di cui al successivo punto B.

Articolo 2 Le parti confermano le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettere f) ed i) del CCNL 1.4.1999: si confermano le attribuzioni di indennità di cui alla lettera f) ai dipendenti incaricati dal Responsabile di area di funzioni di particolare responsabilità, il valore di ciascuna indennità è confermato in euro 216,66; si confermano inoltre le attribuzioni di indennità di cui alla lettera i) al personale avente titolo in servizio presso l'ufficio tributi e l'ufficio anagrafe-elettorale, il valore di ciascuna indennità è confermato in euro 200; la spesa complessiva per le predette indennità è determinata in euro 2.100.

Articolo 3 Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo, che trova applicazione per l'anno 2017.

Allegato 1 relazione del Revisore unico;

Allegato 2 tabella analitica della costituzione del fondo;

<sup>1</sup> La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 1,2 e del CCDI 2012, art. 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività (compreso art. 15 c.2 - € 3500)	21.895,30
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	29.969,79
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	3.667,60
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	743,76
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	1.300,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	800,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. K -progettazione, ICI, tesserini venatori	2.547,60
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	10.595,51
Somme rinviate	
Altro (Reinquadramento vigili)	6,15
Totale	71.525,71

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti, salvo gli effetti abrogativi direttamente derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti del personale e dei responsabili titolari di posizione organizzativa si applica il regolamento di organizzazione, come modificato in attuazione del d.lgs. n. 150/2009 con DGC n. 149 del 14.12.2010, nonché il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 138 del 29.11.2012).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2017. In sede di contrattazione decentrata le parti si sono impegnate a rivedere la vigente regolamentazione per le progressioni orizzontali nonché per le specifiche responsabilità per l'anno 2018.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento degli standard di servizio e dei molteplici e specifici obiettivi previsti nel piano della performance/piano esecutivo di gestione, allegato alla delibera G. C. n. 13 del 9.2.2017, ci si attende un incremento della produttività del personale che consenta il raggiungimento degli standard e degli obiettivi predetti

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione tecnico-finanziaria**

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione in allegato al bilancio di previsione, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 30.1.2017 e aggiornato con determina 134 del 2.5.2017 che contestualmente ha impegnato i seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili (al netto decurtaz.risorse fisse:ATA-P.O.-P.L)	61.705,77
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010. *	4.500,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010*	5.319,94
<b>Totale risorse</b>	<b>71.525,71</b>
* distinzione superata dalla decadenza dell'art. 9 comma 2 bis D.L.78/2010 in vigore sino al 31.12.2014 rispetto al fondo 2010.	

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 48.927,72(art.31 comma 2 CCNL 02-05)

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	3.452,52
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.784,29
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	3.003,12
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	4.074,16

##### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (Ria personale cessato) *	5.474,96
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	216,15
Altro	0,00

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	2.547,60
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	2.804,35
Art. 15, comma 2	3.500,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	967,99
Altro	0,00

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

##### CCNL 1.4.1999 art.15, c.1, lett.k) :

1. Progettazione/Rup lavori pubblici € 1.500,00 (non computabili nel limite del fondo);
2. Incentivo Recupero Evasione I.C.I. € 1.000,00 (computabile nel limite del fondo);
3. Tesserini venatori rimborso da parte della Provincia € 47,60 (non computabile nel limite del fondo);

##### CCNL 1.4.1999 art.15 c.2:

- Nel 2017 è stato utilizzato il comma sopra menzionato (1,2 monte salari anno 1997 importo massimo) per € 3.500,00 applicando una percentuale pari allo 0,62% . L'OVAS ha provveduto agli adempimenti preliminari per le risorse ex art.15 comma 4 del CCNL 1.4.1999 destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di

produttività e qualità previsti inseriti nel PEG- Piano delle Performance. Sono stati destinati con atto G.C. n. 13/2017 ai seguenti obiettivi: “Attuare nel modo più valido ed efficace la completa trasparenza dell’attività comunale ... (sintesi)”; “Applicazione delle norme in materia di trasparenza” ... (sintesi); per la piena attuazione del piano di prevenzione della corruzione 2017-19, obiettivi che coinvolgono tutti i settori dell’ente per la parte di competenza con la regia del Segretario Comunale. “Armonizzazione contabile” implementazione del lavoro... (sintesi); obiettivo che riguarda principalmente il settore finanziario ma comporta una riorganizzazione del lavoro e del modo di pensare di tutti i settori dell’ente (computabile nel limite del fondo);

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Trasferimento personale ATA	1.003,91
Attribuzione posizione organizzativa	1.100,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa): cessazioni 2016 € 1233,24 – passaggio PL Fontanili € 2890	4.123,24
Totale riduzioni di parte stabile	6.227,15
<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>6.227,15</b>

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	67.932,92
Risorse variabili	9.819,94
Totale fondo tendenziale	77.752,86
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	6.227,15
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	6.227,15
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	61.705,77
Risorse variabili	9.819,94
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>71.525,71</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all’esterno del fondo

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 40.571,45 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	10.595,51
Progressioni orizzontali	29.969,79
Reinquadramento vigili da B a C1 (CCNL 1999)	6,15
Altro	
Totale	40.571,45

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 30.954,26 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	2.500,00
Indennità di rischio	360,00
Indennità di disagio-pronto intervento	743,76
Indennità di maneggio valori	807,60
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	1.300,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	800,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettere k / d ) del CCNL 01.04.1999	2.547,60
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 (compresi € 3.500 art. 15 c.2)	21.895,30
Altro	

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Le somme sono state tutte destinate.

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	40.571,45
Somme regolate dal contratto	30.954,26
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	71.525,71

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 61.705,77, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, re inquadramento vigili) ammontano a € 40.571,45. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2017) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.**

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	48.927,72	48.927,72		48.927,72
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	3.452,52	3.452,52		3.452,52
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.784,29	2.784,29		2.784,29
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	3.003,12	3.003,12		3.003,12
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	4.074,16	4.074,16		4.074,16
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (ria pers. cessato).	5.474,96	3.779,79	1.695,17	3.053,74
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	216,15	216,15		216,15
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	67.932,92	66.237,75	1.695,17	65.511,70
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00	0,00	0,00	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (recupero evasione ICI)	1.000,00	1.000,00		2.168,43
Art. 15, comma 2	3.500,00	3500,00		
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione e lettera d) Istat – città metropolitana	1.547,60	1.547,60		10.797,60
Art. 15, comma 1, lett. k) piani di razionalizzazione(art.16 comma 5 dl. 98/2011)		1.475,35	- 1.475,35	
Art. 15, c.1, lett. m) risp. straordinario anno prec.	2.804,35	519,07	2.285,28	2.673,05
Somme non utilizzate l'anno precedente	967,99	1.067,23	- 99,24	8.158,68
Altro (ria pers. cessato) (com. Corsico prog. Smart)		227,00	- 227,00	2.168,43
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	9.819,94	9.336,25	483,69	23.797,76
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.	1.100,00	1.100,00		87,50
Trasferimento ATA	1.003,91	1.003,91		1.003,91
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).	2.890,00		2.890,00	10.159,90
Decurtazione personale cessato	1.233,24		1.233,24	
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza	Anno 2010
Totale *	6.227,15	2.103,91	4.123,24	11.251,31
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	67.932,92	66.237,75	1.695,17	65.511,70
Risorse variabili	9.819,94	9.336,25	483,69	23.797,76
Decurtazioni	6.227,15	2.103,91	4.123,24	11.251,31
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	71.525,71	73.470,09	1.944,38	78.058,15

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.**

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	10.595,51	12.178,37	- 1.582,86	9.987,29
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	29.969,79	36.590,55	- 6.620,76	29.378,85
Progressione economica anno in corso				1.579,20
Altro	6,15	73,85	- 67,70	
Totale	40.571,45	48.842,77	- 8.271,32	40.945,34
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	2.500,00	4.800,00	- 2.300,00	
Indennità di rischio	360,00	360,00		244,80
Indennità di disagio-pronto intervento	743,76	743,60		723,10
Indennità di maneggio valori	807,60	807,60		636,55
Lavoro notturno e festivo				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	1.300,00	1.000,00	300	10.300,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	800,00	800,00		
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k e d) del CCNL 01.04.1999-comp. 2014 Piani raz	2.547,60	4.022,95	- 1.475,35	12.966,03
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	21.895,30	11.866,01	10.029,29	10.552,29
Altro		227	- 227,00	1.690,04
Totale	30.954,26	24.627,32	6.326,94	37.112,81
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				0,00
Totale				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	40.571,45	48.842,77	- 8.271,32	40.945,34
Regolate dal decentrato	30.954,26	24.627,32	6.326,94	37.112,81
Ancora da regolare	0,00	0,00		0,00
Totale	71.525,71	73.470,09	- 1.994,38	78.058,15

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate trovano allocazione nei rispettivi capitoli riferiti ai servizi. Inoltre i residui anni precedenti trovano reimputazione ai rispettivi capitoli coperti da FPV 2016. Pertanto l'ente procede alla verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività costantemente.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Per l'anno 2017, il D.Lgs 75/2017 art. 23 prevede che "a decorrere dall'1.1.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio non può superare il corrispondente importo per l'anno 2016". Detto vincolo è rispettato come da prospetto a pag. 7.

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2016 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del *Fondo* oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999) Si riportano i dati della sezione sopra indicata in merito alle economie contrattuali anno precedente:

Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	2.804,35
Somme non utilizzate l'anno precedente	967,99
Totale	3.772,34

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è imputato a capitoli diversi del bilancio 2017 con determinazione n. 134del 2.5.2017.

In riferimento ai residui anno precedente cap.1210 (fondo contrattazione decentrata) e 1220 (fondo straordinari) trova esatta reimputazione sull'annualità 2017 a seguito dell'entrata in vigore della nuova normativa contabile dell'armonizzazione D. Lgs. 218/2011 che prevede in merito alle spese del personale, che l'impegno debba essere imputato all'annualità in cui il credito diventa esigibile e coperto dal fondo pluriennale che viene creato nell'annualità in cui si stanziavano le risorse economiche per la copertura delle spese previste nella contrattazione a condizione che venga resa definitiva nell'annualità interessata.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate ai capitoli 180-480-556-980-1120-1780-2615-2680-4095-4520/2017 per la parte già liquidata ed agli stessi capitoli del bilancio 2018 coperte da FPV 2017 per le somme che verranno liquidate nel 2018. Le somme per IRAP sono impegnate ai capitoli di competenza per ogni settore/2017 per la quota di fondo già liquidata e agli stessi capitoli/2018 coperto da FPV 2017.

Il fondo 2017, tenendo conto dei limiti di cui alla legge 208/2015 art. 1 comma 236 è stato mantenuto nei limiti 2016. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Rosate, li 2 novembre 2017

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA  
F.to rag. Lorena Doninotti

IL SEGRETARIO GENERALE - Settore Personale  
F.to Dott.ssa Maria Baselice

COMUNE DI ROSATE  
Città Metropolitana di Milano

**VERBALE N° 18 del 06.11.2017**

Premesso che è pervenuta al Revisore dei Conti, per il rilascio del relativo parere di competenza la documentazione inerente l'ipotesi di accordo decentrato integrativo per l'anno 2017

Preso atto:

- che l'art.5, comma 3 del C.c.n.l. 1/04/1999 per i dipendenti delle regioni, provincie ed autonomie locali, come sostituito dall'art.4 del C.n.n.l. 22/1/2004 prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei Revisore. A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziario. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";
- che, inoltre l'art.40, comma 3 del D.Lgs.30/3/2001 n.165 (Testo unico pubblico impiego) prevede, che " le pubbliche amministrazioni non possano sottoscrivere in sede decentrata, contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate";
- che l'art.48, comma 6 dello stesso decreto prosegue sancendo che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art.40, comma 3, è effettuato dal collegio dei revisore dei conti";
- che, inoltre l'art.40 bis, comma 1 del D.L.gs. 165/2001 prevede: il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisore dei conti";
- che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso;

Visto:

- che la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali hanno siglato in data 31/10/2017 una pre intesa di C.C.D.I. 2017;
- che nella nota di trasmissione sono allegati le tabelle dimostrative dell'entità della spesa e della relativa copertura finanziaria;
- che il Bilancio di Previsione dell'Ente per l'anno 2017 e per il triennio 2017/2019 è stato approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 8 del 30.1.2017;

Vista la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria riferite all'ipotesi di contratto su citata, redatte ai sensi dell'art.5, comma III, del sopra citato C.C.N.L. e dell'art.40 bis del D.Lgs.165/01 dal Segretario Comunale, Responsabile del Personale parte giuridica e dal Responsabile del Settore Finanziario ( da datare definitivamente e da completare solo nella parte relativa alla data di acquisizione del presente parere ed alla descrizione di eventuali ivi contenuti);

Riscontrato che:

- L'Ente nell'anno 2016 ha rispettato i vincoli normativi correlati al raggiungimento del pareggio di bilancio;
- la situazione contabile attuale dell'Ente, per quanto concerne il rispetto degli obiettivi annuali da perseguire ai fini del pareggio di bilancio risulta in linea con l'iniziale

- programmazione, improntata al rispetto dei vincoli imposti dal legislatore;
- questo ente non presenta condizioni strutturalmente deficitarie;
  - la spesa del personale del Comune di Rosate, calcolata ai sensi dell'art.1, comma 557 e seguenti, della legge 27/12/2006, n. 296, dell'anno 2017 è inferiore alla spesa media del triennio 2011/2013;
  - l'incidenza della spesa del personale dell'anno 2017 del Comune di Rosate sul totale delle spese correnti previste in tale esercizio, risulta inferiore all'incidenza media del triennio 2011/2013;
  - il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017, è stato costituito con determinazione del Segretario Comunale - Responsabile del Personale con Determina n. 134 del 2.5.2017 per un totale di €. 73.530,67 in applicazione alle regole contrattuali vigenti; la cifra è stata decurtata della quota relativa al personale cessato nell'anno 2016.;
  - In seguito della deliberazione di C.C. 21 del 27.6.2017 con la quale si aderiva all'Unione dei Comuni I Fontanili dal 1.8.2017, il fondo veniva rideterminato in € 71.525,71 per il passaggio del personale della Polizia Locale.

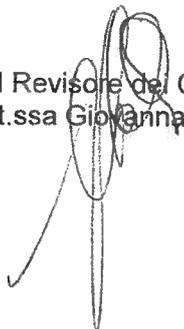
Tutto ciò premesso, il Revisore dei conti esprime parere FAVOREVOLE in merito alla compatibilità dei costi dell'ipotesi di Accordo Decentrato 2017.

Il Revisore ricorda, di verificare altresì a consuntivo la corretta corresponsione degli incentivi legata al raggiungimento di obiettivi individuali e delle performance valutate dall'OVAS e la corretta imputazione a Bilancio di Previsione 2017 della relativa voce di spesa del presente CCD; nonché i vincoli e la normativa sui nuovi equilibri finanziari e la normativa sui vincoli relativi alla spesa del personale.

Laddove non si rispettino i vincoli del precedente punto bisognerà provvedere a riproporzionare i relativi importi da corrispondere ai dipendenti.

Rosate, 6 novembre 2017

Il Revisore dei Conti  
Dott.ssa Giovanna Ceribelli





**Comune di Rosate**  
**Città Metropolitana di Milano**  
**Settore Istituzionale – Servizi Sociali**

DELIBERAZIONE G.C. N° 1021 DEL 28/11/2017

---

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA 2017**

---

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Visto con parere favorevole

Li 28/11/2017

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
f.to Dott.ssa Maria Baselice

---

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Visto con parere favorevole

Li 28/11/2017

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA  
f.to Rag. Lorena Doninotti

---

Si esprime parere favorevole alla citata.....di Bilancio

L'UFFICIO DEL REVISORE DEL CONTO

Li \_\_\_\_\_

IL REVISORE DEI CONTI

Il presente verbale è stato letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
F.to Daniele Del Ben

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott.ssa Maria Baselice

---

### PUBBLICAZIONE / COMUNICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata nelle forme di Legge all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi e cioè dal 20/12/2017 al 4/1/2018

Rosate, 20/12/2017

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott.ssa Maria Baselice

---

### COPIA CONFORME

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Rosate, 20/12/2017



IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott.ssa Maria Baselice

---

### ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 28/11/2017

perché dichiarata immediatamente eseguibile

per il decorso termine di 10 giorni dalla sua pubblicazione, insussistenti iniziativa, denunce di vizi di illegittimità o di incompetenza, di cui all'articolo 134 comma 3° del testo unico D.Lgs. n. 267/2000

Rosate, 28/11/2017



IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott.ssa Maria Baselice